

Spis treści

Wprowadzenie	XI
O Autorach	XIII
Wykaz skrótów	XV
Rozdział I. Płaca minimalna – zmiany od 1.1.2025 r.	1
1. Uwagi ogólne	1
2. Powrót do jednokrotnej podwyżki płacy minimalnej	1
3. Odprawa pieniężna z tytułu rozwiązania stosunku pracy w ramach grupowego zwolnienia – nowy limit	5
4. Prawo do wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy	5
5. Odszkodowanie na skutek stosowania mobbingu	6
6. Mały ZUS w 2025 r.	6
7. Kary za przestępstwa i wykroczenia skarbowe	6
8. PPK w 2025 r.	7
8.1. Obniżenie wpłaty podstawowej uczestnika PPK	8
8.2. Warunki otrzymania dopłaty rocznej w ramach PPK	9
Rozdział II. Kasowy PIT	11
1. Uwagi ogólne	11
2. Moment powstania obowiązku podatkowego w PIT	12
3. Kasowy PIT dla przychodów podatkowych	13
4. Kasowy PIT dla kosztów podatkowych	16
5. Warunki wyboru kasowego PIT	16
6. Obowiązek informacyjny i ewidencyjny w kasowym PIT	18
Rozdział III. Składka zdrowotna dla przedsiębiorców w 2025 r.	21
1. Uwagi ogólne	21
2. Składka zdrowotna dla podatników opodatkowanych podatkiem liniowym i skalą podatkową	22
3. Składka zdrowotna dla podatników opodatkowanych ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych	25

4. Minimalna składka zdrowotna w 2025 r.	27
5. Składka zdrowotna dla podatników opodatkowanych kartą podatkową	30
6. Roczne rozliczenie składki zdrowotnej przez przedsiębiorców w 2025 r.	30
7. Środki trwale a składka zdrowotna od 2025 r.	32
8. Planowane zmiany w składce zdrowotnej na 2026 r.	33
Rozdział IV. Wakacje składkowe	37
1. Uwagi ogólne	37
2. Kryteria korzystania z ulgi i podmioty uprawnione	38
3. Wniosek o wakacje składkowe RWS	41
3.1. Instrukcja wypełnienia wniosku RWS	41
Rozdział V. Inne zmiany podatkowe w 2025 r.	51
1. Jednolity Plik Kontrolny CIT	51
2. Zmiany w podatku od nieruchomości	54
2.1. Budynek	57
2.2. Budowla	57
2.3. Obiekt budowlany	58
3. Zmiany w VAT	59
3.1. Procedura SME	59
3.2. Miejsce świadczenia usług na wydarzenia wirtualne	60
3.3. Poszerzenie dostaw wchodzących w podstawę limitu zwolnienia podmiotowego	61
4. Nowe kody PKD	61
5. KSeF	62
6. Zmiany w rozporządzeniu dotyczącym zwolnienia z kas fiskalnych	62
7. Zmiany w ustawie o rachunkowości	63
Rozdział VI. Limity w II i III filarze emerytalnym w 2025 r. oraz tzw. limit 30-krotności	67
1. Uwagi ogólne	67
2. Limity IKE i IKZE w 2025 r.	68
3. Limity w ramach OIPE	69
4. Limit PPE w 2025 r.	70
5. Wzrost limitu 30-krotności	72
5.1. Konsekwencje wzrostu limitu 30-krotności dla pracodawcy	72
5.2. Limit 30-krotności a przeciętne wynagrodzenie	73
Rozdział VII. Wyższe dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych finansowanych z PFRON	75
1. Uwagi ogólne	75
2. Zmiany z mechanizmem wyrównania od 1.7.2024 r.	76

3. Zmiany w poziomie dotacji celowej otrzymywanej z budżetu państwa przez PFRON na dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych .	77
Rozdział VIII. Nowelizacja KP – zmiany dla rodziców wcześniaków	79
1. Podstawowe zasady dotyczące udzielania urlopu macierzyńskiego	79
1.1. Wymiar urlopu macierzyńskiego	79
1.2. Zasiłek macierzyński	79
1.3. Ochrona stosunku pracy	80
2. Uzupełniający urlop macierzyński	81
2.1. Procedura udzielania uzupełniającego urlopu macierzyńskiego	82
2.2. Wysokość zasiłku	83
2.3. Ochrona stosunku pracy	84
2.4. Zmiany w innych przepisach	84
2.5. Proponowane zmiany w aktach wykonawczych	84
3. Okres przejściowy	86
Rozdział IX. Wolna Wigilia Bożego Narodzenia oraz zmiany w niedzielach handlowych	87
1. Wolna Wigilia Bożego Narodzenia od 2025 r.	87
2. Zmiany w przepisach o ograniczeniu handlu	88
2.1. Niedziele handlowe w latach 2025–2026	88
2.2. Sobota bezpośrednio poprzedzająca pierwszy dzień Wielkiej Nocy	89
3. Powierzenie wykonywania pracy w handlu wbrew zakazowi	90
Rozdział X. Aktywny Rodzic	91
1. Uwagi ogólne	91
2. „Aktywni rodzice w pracy”	92
3. „Aktywnie w żłobku”	95
4. „Aktywnie w domu”	97
5. Składanie wniosku o świadczenie „aktywny rodzic”	98
6. Powody wprowadzenia programu „aktywny rodzic”	99
Rozdział XI. Wsparcie dla przedsiębiorców zatrudniających żołnierzy Obrony Terytorialnej lub żołnierzy Aktywnej Rezerwy	103
1. Uwagi ogólne	103
2. Ulga podatkowa dla pracodawców	104
3. Kwoty odliczeń	104
3.1. Wariant podstawowy	104
3.2. Podwyższone kwoty odliczeń	105
4. Świadczenie początkowe	105
5. Zatrudnianie żołnierzy Obrony Terytorialnej i/lub żołnierzy Aktywnej Rezerwy a preferencje przy udzielaniu zamówienia publicznego	107
Rozdział XII. Nowe przepisy ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia	109

1. Uwagi ogólne	109
2. Formy pomocy kierowane do bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych	110
2.1. Aktywizacja zawodowa w formie stażu	112
2.2. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe	113
3. Wspieranie aktywności bezrobotnych	114
3.1. Bon stażowy	114
3.2. Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych stanowisk pracy	114
3.3. Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	114
3.4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	115
3.5. Jednorazowe środki na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej oraz formy pomocy dla spółdzielni socjalnych	117
3.6. Pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, utworzenie stanowiska pracy i dostosowanie stanowiska pracy do pracy zdalnej	118
Rozdział XIII. Zmiany w rozporządzeniu w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy	121
1. Uwagi ogólne	121
2. Określenie maksymalnych temperatur dopuszczalnych w miejscu pracy	123
3. Katalog rozwiązań technicznych i organizacyjnych	123
3.1. Wykaz rozwiązań organizacyjnych	123
3.2. Wykaz rozwiązań technicznych	124
4. Klasyfikacja tempa metabolizmu	125
5. Termin wejścia w życie przepisów	127
Rozdział XIV. Równość i przejrzystość wynagrodzeń	129
1. Uwagi ogólne	129
2. Polska liderem na tle innych państw – czy na pewno?	130
3. Obecny stan prawny w zakresie przejrzystości i równości płac	131
3.1. Przejrzystość wynagrodzeń	131
3.2. Równość płac	132
3.3. Dopuszczalne kryteria różnicowania wynagrodzeń	133
3.4. Poufność wynagrodzenia	134
4. Poselski projekt ustawy zmieniającej Kodeks pracy w zakresie przejrzystości wynagrodzeń	135
4.1. Najważniejsze założenia dyrektywy 2023/970, a projekt ustawy dotyczący przejrzystości wynagrodzeń	136
4.1.1. Poufność wynagrodzenia	136
4.1.2. Rekrutacja i prawa kandydatów do pracy	137
4.1.3. Przejrzystość wynagrodzeń a umowy cywilnoprawne	138
4.1.4. Prawo pracowników do informacji	140
4.1.5. Równość wynagrodzenia a grupy kapitałowe	141
4.1.6. Sprawozdawczość	142

4.2. Najważniejsze działania do podjęcia w kontekście przejrzystości wynagrodzeń	145
---	-----

XV. Inne zmiany w przepisach z zakresu prawa pracy oraz ubezpieczeń społecznych	147
1. Pełne oskładkowanie umów zlecenia	147
2. Nowa definicja mobbingu	149
3. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu wypadku przy pracy rolniczej	151
4. Centralna Informacja Emerytalna	152
5. Zmiany w wynagradzaniu pracowników samorządowych	154