

Spis treści

Wykaz skrótów	XVII
Wykaz literatury	XXI
Przedmowa do dziewiętnastego wydania	XXV

Rozdział I. Ogólne wiadomości o prawie pracy	1
§ 1. Pojęcie, przedmiot i funkcje prawa pracy	1
I. Praca jako przedmiot regulacji prawnej	1
II. Praca a służba publiczna	3
III. Przedmiot prawa pracy	4
IV. Prawo pracy jako gałąź prawa	6
V. Funkcje prawa pracy	8
§ 2. Podstawowe zasady prawa pracy	9
§ 3. Równe traktowanie pracowników	17
I. Podstawy i zakres równego traktowania	17
II. Dopuszczalne różnicowanie	19
III. Odpowiedzialność pracodawcy	20
§ 4. Źródła prawa pracy	21
I. Pojęcie i rodzaje źródeł prawa pracy	22
II. Konstytucja RP	25
III. Kodeks pracy	27
1. Zakres regulacji	27
2. Charakter norm	28
IV. Odrębne akty ustawowe	29
V. Akty wykonawcze	30
VI. Pragmatyki pracownicze (służbowe)	31
VII. Kodeks cywilny jako pomocnicze źródło prawa pracy	32
1. Prawo pracy a prawo cywilne	32
2. Przesłanki stosowania przepisów Kodeksu cywilnego	33
3. Odpowiednie stosowanie	35
VIII. Źródła zbiorowego prawa pracy	36
IX. Układy zbiorowe pracy	37
X. Porozumienie zbiorowe	38
XI. Akty wewnątrzzakładowe	39
1. Regulamin pracy	39
2. Regulamin wynagradzania	40
3. Statut	41
XII. Umowy międzynarodowe	42
XIII. Prawo unijne	44

§ 5. Pojęcie, cechy i strony stosunku pracy.....	46
I. Pojęcie i cechy stosunku pracy	47
1. Pojęcie stosunku pracy	47
2. Cechy stosunku pracy	48
3. Obowiązkowy charakter stosunku pracy	50
II. Podmioty (strony) stosunku pracy.....	51
1. Pracodawca	51
2. Zmiana pracodawcy.....	53
2.1. Kontynuacja stosunku pracy	53
2.2. Zawiadomienie pracowników	54
2.3. Rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika.....	55
2.4. Odpowiedzialność pracodawcy	55
3. Pracownik	56
III. Zdolność do czynności i działań prawnych w sprawach z zakresu prawa pracy	57
1. Zdolność pracodawcy	57
2. Zdolność pracownika.....	59
Rozdział II. Powstanie i zmiana stosunku pracy	61
§ 6. Powstanie stosunku pracy.....	61
I. Uwagi ogólne	62
II. Dane osobowe	63
III. Zawarcie umowy o pracę	65
1. Pojęcie umowy	65
2. Odgraniczenie umowy o pracę od innych umów o świadczenie usług.....	66
3. Funkcje umowy o pracę.....	66
4. Składniki (treść) umowy o pracę.....	68
4.1. Postanowienia przewidziane kodeksem	68
4.2. Postanowienia dodatkowe	70
4.3. Informowanie pracowników	72
4.4. Pracownicy skierowani za granicę.....	73
5. Zakaz konkurencji	73
6. Sposób zawarcia umowy o pracę	75
7. Forma zawarcia umowy o pracę.....	76
IV. Rodzaje umów o pracę	78
1. Uwagi wstępne	78
2. Umowa na okres próbny	79
3. Umowa na czas określony	80
4. Umowa na zastępstwo	82
5. Umowa na czas nieokreślony	82
§ 7. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania i spółdzielczej umowy o pracę.....	82
I. Uwagi wstępne	83
II. Powołanie	83
III. Wybór	84
IV. Mianowanie	85
V. Spółdzielcza umowa o pracę	86

§ 7a. Nawiązanie stosunku pracy z cudzoziemcem.....	87
I. Warunki podjęcia pracy przez cudzoziemców.....	87
II. Cudzoziemcy wywodzący się z Unii.....	88
III. Warunki zatrudnienia cudzoziemców.....	88
§ 8. Zmiana stosunku pracy.....	90
I. Uwagi wstępne.....	90
II. Porozumienie zmieniające.....	91
III. Wypowiedzenie zmieniające warunki pracy lub płacy.....	92
1. Przedmiot, definicja.....	92
2. Skuteczność.....	92
3. Skutki wypowiedzenia.....	93
4. Zakres.....	93
IV. Zmiana umówionej pracy na podstawie jednostronnych czynności pracodawcy.....	94
1. Uwagi ogólne.....	94
2. Przeniesienie pracownika do innej pracy.....	94
3. Powierzenie pracownikowi na okres przejściowy innej pracy.....	95
Rozdział III. Ustanie stosunku pracy.....	96
§ 9. Zdarzenia powodujące ustanie stosunku pracy.....	96
I. Czynności prawne dwustronne (porozumienie stron).....	96
1. Porozumienie stron – uwagi ogólne.....	96
2. Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron.....	97
3. Skrócenie okresu wypowiedzenia.....	97
4. Porozumienie pracodawców.....	98
II. Czynności prawne jednostronne.....	98
III. Zdarzenia niebędące czynnościami prawnymi.....	98
§ 10. Wypowiedzenie umowy o pracę.....	99
I. Pojęcie i forma wypowiedzenia.....	99
1. Pojęcie.....	99
2. Forma.....	101
II. Okresy i terminy wypowiedzenia.....	101
1. Charakter prawny okresu wypowiedzenia.....	101
2. Długość okresu wypowiedzenia.....	102
3. Termin wypowiedzenia.....	103
III. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania umów o pracę przez pracodawcę (ochrona trwałości stosunku pracy).....	103
1. Uwagi wstępne.....	103
2. Powszechna ochrona przed wypowiedzeniem.....	104
3. Związkowa kontrola wypowiedzania umów o pracę.....	105
4. Zasadność wypowiedzenia umowy o pracę.....	106
IV. Szczególna ochrona przed wypowiedzeniem.....	108
1. Uwagi wstępne.....	108
2. Ograniczenie dopuszczalności wypowiedzenia ze względu na sytuację osobistą lub rodzinną pracownika.....	109
3. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania (rozwiązywania) umów o pracę ze względu na pełnione funkcje.....	111

V. Roszczenia pracownika w razie bezprawnego wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę.....	112
1. Uwagi wstępne.....	112
2. Orzeczenie o bezskuteczności wypowiedzenia lub przywrócenia pracownika do pracy.....	114
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy.....	115
4. Odszkodowanie z tytułu bezprawnego wypowiedzenia.....	116
VI. Rozwiązanie stosunku pracy w wyniku wypowiedzenia warunków pracy lub płacy.....	117
1. Zakres ochrony powszechnej.....	117
2. Zasadność wypowiedzenia.....	117
3. Konsultacja ze związkami zawodowymi.....	118
4. Ochrona szczególna.....	119
5. Roszczenia pracownika.....	119
§ 11. Zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników.....	120
I. Uwagi ogólne.....	121
II. Przyczyny zwolnień.....	121
III. Pojęcie i tryb zwolnienia grupowego.....	122
IV. Ograniczenie ochrony trwałości stosunku pracy.....	123
V. Odprawa.....	124
VI. Ponowne zatrudnienie.....	125
§ 12. Ochrona miejsc pracy.....	126
§ 13. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia.....	126
I. Pojęcie i forma.....	127
1. Pojęcie.....	127
2. Forma.....	127
II. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę.....	128
1. Uwagi wstępne.....	128
2. Przesłanki dopuszczalności niezwłocznego rozwiązania umowy o pracę.....	128
2.1. Przyczyny zawinione przez pracownika.....	128
2.2. Przyczyny niezawinione przez pracownika.....	131
3. Związkowa kontrola rozwiązywania umów o pracę bez wypowiedzenia.....	133
III. Roszczenia pracowników w razie niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.....	134
1. Uwagi wstępne.....	134
2. Przywrócenie pracownika do pracy.....	134
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy.....	135
4. Odszkodowanie.....	135
IV. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika.....	136
1. Przesłanki.....	136
2. Termin i forma.....	137
3. Skutki.....	138
4. Odpowiedzialność odszkodowawcza pracownika.....	138
5. Inne przypadki.....	138
§ 14. Rozwiązanie terminowej umowy o pracę.....	139
I. Rozwiązanie umowy zawartej na okres próbny.....	139
II. Rozwiązanie umowy zawartej na czas określony.....	139

§ 15. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania, wyboru lub mianowania.....	140
I. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania	140
1. Odwołanie.....	140
2. Ochrona przed rozwiązaniem stosunku pracy.....	141
3. Roszczenia służące odwołanemu pracownikowi.....	141
II. Rozwiązanie stosunku pracy z wyboru.....	142
III. Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy z mianowania.....	142
§ 16. Wygaśnięcie stosunku pracy.....	143
I. Uwagi wstępne.....	143
II. Tymczasowe aresztowanie	144
III. Śmierć pracownika.....	145
IV. Śmierć pracodawcy (właściciela zakładu pracy).....	146
V. Roszczenia pracownika w razie naruszenia przez pracodawcę przepisów o wygaśnięciu stosunku pracy.....	146
§ 17. Obowiązki pracodawcy w związku z ustaniem stosunku pracy.....	147
I. Obowiązek udzielenia pracownikowi zwolnienia na poszukiwanie pracy i zwolnienie od pracy w okresie wypowiedzenia	147
II. Obowiązek wydania pracownikowi świadectwa pracy	147
1. Wydanie i sprostowanie świadectwa pracy	147
2. Treść świadectwa pracy	148
3. Roszczenia pracownika w razie niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy	149
3.1. Sprostowanie wadliwego świadectwa.....	149
3.2. Odszkodowanie.....	149
Rozdział IV. Treść stosunku pracy.....	151
§ 18. Prawa i obowiązki stron w stosunkach pracy (wiadomości ogólne).....	151
I. Uwagi wstępne.....	152
II. Wzajemne prawa stron.....	154
1. Uwagi ogólne.....	154
2. Prawo do zatrudnienia na stanowisku odpowiadającym umówionej pracy.....	155
3. Prawo pracownika do wynagrodzenia odpowiadającego rodzajowi pracy.....	155
4. Prawo do korzystania z wyników pracy pracownika	155
5. Uprawnienia kierownicze.....	156
III. Obowiązki pracodawcy.....	157
1. Obowiązki z art. 22 KP.....	157
2. Obowiązki stanowiące zasady prawa pracy	157
3. Obowiązki szczegółowe.....	159
IV. Obowiązki pracownika.....	159
1. Podstawowe obowiązki pracownika	159
2. Obowiązki porządkowe	160
3. Obowiązek dbałości o dobro pracodawcy.....	161
4. Obowiązek przestrzegania tajemnicy.....	162
5. Obowiązek stosowania się do poleceń pracodawcy	162
V. Umowne ustalanie treści stosunku pracy.....	163
§ 19. Miejsce pracy.....	163
I. Uwagi ogólne	164

II. Pojęcie miejsca pracy.....	164
III. Miejsce wykonywania czynności pracowniczych.....	166
IV. Sposób określenia miejsca pracy.....	166
§ 20. Czas pracy.....	167
I. Uwagi ogólne.....	167
II. Pojęcie czasu pracy.....	168
III. Wymiar (norma) i rozkład czasu pracy.....	170
IV. Przerwy w pracy i okresy odpoczynku.....	173
1. Przerwy w pracy.....	173
2. Okresy odpoczynku.....	174
V. Ustalanie rozkładu czasu pracy.....	174
VI. Ewidencja czasu pracy.....	175
VII. Praca w godzinach nadliczbowych.....	175
1. Pojęcie pracy w godzinach nadliczbowych.....	175
2. Ograniczenie dopuszczalności zatrudniania pracowników w godzinach nadliczbowych.....	176
3. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych.....	177
VIII. Praca w nocy, w niedziele i święta.....	178
IX. Czas pracy pracowników zarządzających.....	180
§ 21. Urlop wypoczynkowy i inne przerwy w wykonywaniu pracy.....	180
I. Uwagi wstępne.....	181
II. Urlopy pracownicze.....	181
1. Pojęcie i rodzaje.....	181
1.1. Urlop wypoczynkowy.....	182
1.1.1. Uwagi wstępne.....	182
1.1.2. Nabycie prawa do urlopu.....	182
1.1.3. Wymiar urlopu.....	183
1.1.4. Urlop proporcjonalny.....	184
1.1.5. Zasady udzielania i korzystania z urlopów.....	185
1.1.5.1. Udzielenie urlopu.....	185
1.1.5.2. Charakter prawny planu urlopów.....	185
1.1.5.3. Zmiana terminu.....	186
1.1.5.4. Urlop w okresie wypowiedzenia.....	186
1.1.5.5. Podział urlopu.....	187
1.1.5.6. Odwołanie z urlopu.....	187
1.1.6. Wynagrodzenie za czas urlopu i ekwiwalent za niewykorzystany urlop.....	187
1.1.6.1. Wynagrodzenie za czas urlopu.....	187
1.1.6.2. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop.....	188
1.1.6.3. Przedawnienie roszczenia urlopowego.....	189
1.2. Urlop bezpłatny.....	190
III. Zwolnienia od pracy (urlopy okolicznościowe).....	190
IV. Przerwy z przyczyn uniemożliwiających stawienie się do pracy (usprawiedliwiona nieobecność w pracy).....	191
1. Nieobecność w pracy lub spóźnienie.....	191
2. Przyczyny uzasadniające nieobecność pracownika w pracy.....	191
3. Obowiązki pracownika.....	192
§ 22. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą.....	192
I. Ogólna charakterystyka wynagrodzenia za pracę.....	193

II. Przedmiot wynagrodzenia za pracę.....	194
1. Praca wykonana.....	194
2. Czas niewykonania pracy.....	195
III. Warunki wynagrodzenia za pracę.....	197
1. Pojęcie.....	197
2. Ustalenie i zmiana warunków wynagrodzenia za pracę.....	197
IV. Składniki wynagrodzenia za pracę.....	199
1. Uwagi wstępne.....	199
2. Wynagrodzenie zasadnicze.....	199
3. Dodatkowe składniki wynagrodzenia za pracę.....	200
3.1. Premia.....	200
3.2. Prowizja.....	201
4. Dodatki do wynagrodzenia podstawowego.....	202
V. Prawna ochrona wynagrodzenia za pracę.....	202
1. Uwagi wstępne.....	202
2. Ograniczenia swobody dysponowania prawem do wynagrodzenia za pracę.....	203
3. Ograniczenia dopuszczalności tzw. potrąceń z wynagrodzenia za pracę.....	204
4. Termin, miejsce i forma wypłaty wynagrodzenia.....	206
5. Sankcje z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązku zapłaty wynagrodzenia za pracę.....	207
VI. Inne świadczenia związane z pracą.....	208
1. Uwagi ogólne.....	208
2. Świadczenia kompensacyjne.....	208
3. Odprawy.....	209
4. Wypłaty z zysku.....	209
§ 23. Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.....	210
1. Fundusz gwarancyjny.....	210
2. Zakres podmiotowy.....	211
3. Pojęcie niewypłacalności.....	211
4. Świadczenia gwarancyjne.....	212
§ 24. Staż pracy.....	212
Rozdział V. Odpowiedzialność stron w stosunkach pracy.....	216
§ 25. Ogólna charakterystyka odpowiedzialności pracowników i pracodawcy.....	216
§ 26. Odpowiedzialność pracownicza.....	217
I. Odpowiedzialność porządkowa.....	218
1. Ogólna charakterystyka.....	218
2. Przesłanki odpowiedzialności.....	218
3. Kary porządkowe.....	218
4. Tryb postępowania przy wymierzaniu kar oraz ich uchylenie i zatarcie.....	219
II. Odpowiedzialność materialna.....	220
1. Ogólna charakterystyka.....	220
2. Podstawy odpowiedzialności.....	221
3. Przesłanki odpowiedzialności.....	222
4. Naprawienie szkody.....	223

5. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi	226
5.1. Podstawa i przesłanki	226
5.2. Zakres powierzenia mienia	227
5.3. Zakres odpowiedzialności	228
6. Odpowiedzialność za szkodę kilku pracowników	229
7. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej (pracownicza odpowiedzialność regresowa)	230
§ 27. Odpowiedzialność pracodawcy	231
I. Odpowiedzialność majątkowa pracodawcy	231
1. Uwagi ogólne	231
2. Odpowiedzialność kontraktowa i deliktowa	232
3. Odpowiedzialność za szkodę w mieniu pracownika	233
II. Odpowiedzialność za wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika	234
1. Ogólna charakterystyka	234
2. Odpowiedzialność za wykroczenia	235
3. Odpowiedzialność za przestępstwa	236
4. Postępowanie w sprawach o wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika	237
Rozdział VI. Ochrona pracy	238
§ 28. Powszechna ochrona pracy	238
I. Pojęcie ochrony pracy	238
II. Obowiązki pracodawcy w zakresie ochrony pracy	239
1. Uwagi ogólne	239
2. Obowiązek zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy	239
3. Szkolenie i informacja o ryzyku zawodowym	240
4. Profilaktyczna ochrona zdrowia	241
5. Służba i komisja bezpieczeństwa i higieny pracy	242
III. Obowiązki i prawa pracowników w zakresie ochrony pracy	243
IV. Odpowiedzialność pracowników za naruszenie przepisów i zasad ochrony pracy	244
§ 29. Uprawnienia związane z rodzicielstwem	245
I. Ochrona pracy kobiet w związku z macierzyństwem	246
1. Uwagi ogólne	246
2. Ochrona zdrowia kobiety w ciąży i karmiącej	246
3. Urlop macierzyński i rodzicielski	248
4. Urlop wychowawczy	249
5. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy	250
6. Ochrona przed zmianą stosunku pracy	252
7. Uprawnienia z tytułu opieki nad dziećmi	252
§ 30. Zatrudnianie młodocianych	253
I. Zasady ogólne	253
II. Umowy w celu przygotowania zawodowego	254
1. Uwagi ogólne	254
2. Treść i forma umowy o pracę	254
3. Rozwiązanie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego	255
III. Zatrudnianie młodocianych przy wykonywaniu lekkich prac	256
IV. Ochrona zdrowia młodocianych	257

V. Obowiązek dokształcania się młodocianego.....	258
VI. Praca dzieci.....	258
§ 31. Kontrola i nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad ochrony pracy.....	259
I. Uwagi wstępne.....	259
II. Państwowa Inspekcja Pracy.....	260
1. Organizacja Państwowej Inspekcji Pracy.....	260
2. Kompetencje Państwowej Inspekcji Pracy.....	260
III. Społeczna inspekcja pracy.....	262
Rozdział VII. Spory ze stosunku pracy.....	263
§ 32. Rozpatrywanie sporów ze stosunku pracy.....	263
I. Uwagi ogólne.....	263
II. Komisje pojednawcze.....	264
III. Postępowanie pojednawcze.....	264
IV. Ustrój sądów pracy.....	265
V. Właściwość sądów pracy.....	267
1. Właściwość rzeczowa.....	267
2. Właściwość miejscowa.....	268
3. Jurysdykcja krajowa.....	269
VI. Postępowanie w sprawach z zakresu prawa pracy.....	269
VII. Mediacja.....	272
VIII. Sąd polubowny.....	273
IX. Wykonywanie orzeczeń i ugód.....	274
§ 33. Przedawnienie i terminy zawite.....	275
I. Uwagi wstępne.....	275
II. Przedawnienie roszczeń.....	275
1. Istota i cele przedawnienia.....	275
2. Przedmiot przedawnienia.....	276
3. Terminy przedawnienia.....	277
4. Bieg przedawnienia.....	278
III. Terminy zawite.....	280
Rozdział VIII. Zbiorowe prawo pracy.....	282
§ 34. Ogólna charakterystyka zbiorowego prawa pracy.....	282
I. Pojęcie i zakres zbiorowego prawa pracy.....	282
II. Ewolucja zbiorowego prawa pracy w Polsce.....	285
§ 35. Związki zawodowe.....	286
I. Wprowadzenie.....	287
II. Swoboda zrzeszania się w związki zawodowe (wolność związkowa).....	287
1. Uwagi ogólne.....	287
2. Zakres podmiotowy wolności związkowej.....	288
3. Swoboda tworzenia i wyboru związków zawodowych.....	288
4. Zakaz dyskryminacji.....	288
5. Negatywna wolność związkowa.....	289
6. Samorządność i niezależność związku.....	289
7. Granice wolności związkowej.....	290
8. Gwarancje materialne.....	290
III. Zakres podmiotowy wolności związkowej.....	291

IV. Tworzenie i rozwiązywanie związku zawodowego.....	291
V. Przedmiot działalności związkowej.....	293
VI. Uprawnienia związków zawodowych.....	293
VII. Reprezentatywność związków zawodowych.....	296
VIII. Uprawnienia i ochrona działaczy związkowych.....	298
1. Prawa działaczy związków zawodowych.....	298
2. Ochrona trwałości stosunku pracy.....	298
IX. Skutki naruszenia prawa związkowego.....	300
§ 36. Organizacje pracodawców.....	301
I. Uwagi ogólne.....	301
II. Swoboda zrzeszania się pracodawców.....	302
III. Zadania organizacji pracodawców.....	302
IV. Tworzenie organizacji pracodawców.....	303
V. Uprawnienia organizacji pracodawców.....	303
§ 37. Rokowania i układy zbiorowe pracy.....	304
I. Pojęcie i charakter prawny układu.....	305
II. Zakres stosowania układów.....	305
III. Przedmiot układu.....	306
IV. Strony układu.....	308
1. Zdolność układowa pracodawców.....	308
2. Zdolność układowa pracowników.....	309
3. Reprezentatywność związku.....	310
V. Zakres podmiotowy układu.....	311
VI. Rokowania zbiorowe.....	312
VII. Zawarcie, rejestracja i rozwiązanie układu.....	314
VIII. Autonomia (swoboda) układowa.....	316
IX. Zmiany organizacyjne stron układu.....	316
1. Połączenie lub podział organizacji.....	316
2. Rozwiązanie organizacji.....	317
3. Przejęcie zakładu pracy.....	317
X. Układ a umowa o pracę.....	317
§ 38. Spory zbiorowe.....	318
I. Pojęcie i przedmiot sporu zbiorowego.....	318
II. Strony sporu zbiorowego.....	319
III. Rozwiązywanie sporu zbiorowego.....	321
1. Uwagi wstępne.....	321
2. Rokowania.....	321
3. Mediacja.....	321
4. Arbitraż.....	322
5. Ograniczenie akcji strajkowej.....	322
IV. Prawo do strajku.....	323
1. Pojęcie i zakres podmiotowy.....	323
2. Przesłanki strajku legalnego.....	323
3. Zasady prowadzenia strajku.....	324
4. Sytuacja pracownika w czasie strajku.....	324
5. Odpowiedzialność za naruszenie ustawy.....	326
§ 39. Rady pracowników.....	326
I. Uwagi ogólne.....	326
II. Wybór rady pracowników.....	327

III. Informacja i konsultacja.....	327
IV. Informacje poufne.....	328
V. Naruszenie obowiązków.....	329
VI. Rada pracowników a inni pozazwiązkowi przedstawiciele pracowników.....	329
VII. Rada pracowników a związki zawodowe.....	330
VIII. Europejskie rady zakładowe.....	331
Rozdział IX. Zatrudnienie atypowe.....	333
§ 40. Ogólna charakterystyka.....	333
§ 41. Praca tymczasowa.....	335
I. Podstawa i charakter pracy.....	335
II. Warunki pracy.....	336
III. Przeciwdziałanie nadużywaniu pracy tymczasowej.....	337
§ 42. Telepraca.....	338
I. Cel i podstawy prawne.....	338
II. Pojęcie i zakres.....	338
III. Obowiązki i prawa pracodawcy.....	339
IV. Zakaz dyskryminacji.....	339
Rozdział X. Pracownicze ubezpieczenia społeczne.....	341
§ 43. Ogólna charakterystyka pracowniczego ubezpieczenia społecznego.....	341
I. Związki prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.....	341
II. Cechy ubezpieczenia społecznego pracowników.....	342
III. Podstawy prawne.....	342
IV. Stosunek ubezpieczenia społecznego.....	343
V. Obowiązek ubezpieczeniowy.....	343
VI. Składka.....	344
1. Podstawa wymiaru.....	344
2. Wysokość składki.....	345
3. Podział składki.....	345
4. Skutki nieopłacenia składek lub opłacenia ich w zaniżonej wysokości.....	346
§ 44. Ubezpieczenie chorobowe.....	346
I. Uwagi wstępne.....	346
II. Zasiłek chorobowy.....	347
1. Nabycie.....	347
2. Okres zasiłkowy.....	347
3. Wymiar.....	348
4. Obniżenie lub pozbawienie prawa do zasiłku.....	348
III. Inne świadczenia związane z chorobą.....	348
1. Świadczenie rehabilitacyjne.....	348
2. Zasiłek wyrównawczy.....	349
IV. Zasiłek macierzyński.....	349
V. Zasiłek opiekuńczy.....	349
VI. Postępowanie w sprawie zasiłków.....	350
§ 45. Ubezpieczenie emerytalne.....	350
I. Prawne podstawy ubezpieczenia emerytalnego.....	350

II. Emerytury z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (I filar).....	351
1. Emerytura dla ubezpieczonych urodzonych przed 1.1.1949 r.	351
2. Emerytura dla ubezpieczonych urodzonych po 31.12.1948 r.	353
III. Otwarte fundusze emerytalne (II filar).....	353
1. Cel funduszu.....	353
2. Członkostwo w otwartym funduszu emerytalnym.....	354
3. Transfer lub podział kapitału emerytalnego.....	354
IV. Pracownicze programy emerytalne (III filar).....	355
1. Cel i forma programu.....	355
2. Umowy.....	355
3. Uczestnictwo w programie.....	355
§ 46. Ubezpieczenie rentowe.....	356
I. Renta z tytułu niezdolności do pracy.....	356
1. Warunki nabycia.....	356
2. Niezdolność do pracy.....	356
3. Staż ubezpieczeniowy.....	357
4. Wysokość renty.....	357
II. Renta rodzinna.....	358
1. Warunki, jakie musi spełnić zmarły żywiciel.....	358
2. Krag uprawnionych.....	358
3. Wysokość renty.....	358
III. Zasiłek pogrzebowy.....	359
IV. Postępowanie w sprawie emerytur i rent.....	359
V. Zawieszenie lub zmniejszenie świadczeń.....	360
§ 47. Ubezpieczenie wypadkowe.....	360
I. Uwagi wstępne.....	360
II. Pojęcie wypadku przy pracy i choroby zawodowej.....	361
1. Wypadek przy pracy.....	361
2. Wypadki zrównane z wypadkami przy pracy.....	363
3. Choroba zawodowa.....	363
III. System kompensacji szkód.....	364
IV. Wyłączenie odpowiedzialności za wypadek.....	364
V. Świadczenia powypadkowe.....	365
1. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu uszczerbku na zdrowiu.....	365
2. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu śmierci pracownika.....	366
3. Świadczenia rentowe i inne świadczenia.....	367
4. Odszkodowanie za przedmioty utracone lub uszkodzone.....	367
VI. Wypadek w drodze do pracy i z pracy.....	368
VII. Postępowanie w sprawie wypadku przy pracy, wypadku w drodze do pracy lub z pracy lub choroby zawodowej.....	368
Indeks rzeczowy.....	369