

Spis treści

1. Wstęp.....	11
2. Wykaz skrótów.....	13
3. Nowości w 2021 r. i w 2020 r.....	17
3.1 COVID-19 a zmiany w prawie.....	17
3.1.1 Zbiornicze zestawienie zmian w prawie wprowadzonych w związku z COVID-19.....	17
3.1.2 Praca zdalna.....	22
3.1.3 Kwarantanna.....	34
3.1.4 Możliwość pracy zdalnej na kwarantannie i izolacji.....	37
3.1.5 Dwukrotna nowelizacja przepisów dotyczących badań lekarskich.....	38
3.1.6 Szkolenia BHP.....	45
3.1.7 Minimalizacja ryzyka zarażenia COVID-19 w zakładzie pracy.....	46
3.1.8 COVID-19 a zwiększona kwota wolna od potrąceń.....	52
3.1.9 Możliwość zmniejszenia wysokości odpraw.....	52
3.2 Podwyższenie sankcji dla pracodawców zatrudniających dłużników alimentacyjnych.....	55
3.3 Urlop wypoczynkowy – oficjalne stanowisko Ministerstwa Pracy.....	57
3.4 Orzecznictwo SN.....	58
3.5 Kontrole PIP w 2021 r.....	60
3.6 Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne w 2021 r.....	62
3.6.1 Zwolnienia z opłacania składek w 2021 r.....	62
3.6.2 Zwolnienie z obowiązku pobierania składek od umów cywilnoprawnych.....	62
3.6.3 Umowy o dzieło zgłaszane do ZUS - nowy formularz RUD.....	65
3.7 Zasiłki.....	68
3.7.1 COVID-19 a dodatkowy zasiłek opiekuńczy.....	68
3.7.2 Zasiłki na preferencyjnych zasadach nie tylko dla medyków.....	68
3.7.3 Wnioskowe wyrównanie obniżonego zasiłku.....	69
3.7.4 Obniżenie etatu nie wpłynie na zmniejszenie podstawy zasiłkowej w czasie ciąży oraz zasiłku macierzyńskiego osobom, którym zmieniono wymiar czasu pracy na podstawie ustawy o COVID-19.....	72
3.8 Podsumowanie zmian istotnych dla naliczania płac, które weszły w życie z dniem 1 stycznia 2021 r.....	73
3.9 Prace legislacyjne w toku.....	77
4. Źródła prawa pracy.....	78
4.1 Przepisy prawa powszechnie obowiązującego oraz zakładowe prawo pracy.....	78
4.2 Stosowanie przepisów Kodeksu cywilnego.....	81
4.3 Przedstawiciel pracowników.....	82
5. Zasady prawa pracy.....	87
5.1 Równe traktowanie w zatrudnieniu.....	88
5.1.1 Dyskryminacja – szersza definicja od 7 września 2019 r.....	92
5.1.2 Mobbing.....	93
6. Ochrona danych osobowych.....	95
6.1 RODO – o czym pracodawca czy zleceniodawca musi pamiętać zanim dojdzie do rozmowy kwalifikacyjnej.....	95
6.2 Pozyskiwanie danych osobowych – rewolucyjna zmiana Kodeksu pracy w związku z RODO.....	107
6.3 Rozporządzenie RODO a zatrudnianie.....	110
6.3.1 Dokumentacja przetwarzania danych osobowych zgodnie z RODO.....	119
6.4 RODO a ochrona danych osobowych pracownika.....	120
6.5 Czy pracodawca może korzystać z prywatnych danych kontaktowych do pracownika?.....	123
6.6 UODO – poradniki i szkolenia.....	125
6.6.1 Konkursy dla pracowników a ochrona danych osobowych.....	129

6.7 Monitoring wizyjny i monitoring poczty elektronicznej.....	130
7. Rekrutacja.....	138
7.1 Treść ogłoszeń o pracę.....	138
7.2 Rozmowa kwalifikacyjna.....	139
7.3 ABC rekrutacji.....	142
7.4 List intencyjny, przedwstępna umowa o pracę.....	144
7.5 Weksle niezgodne z prawem pracy	147
8. Umowa o pracę.....	149
8.1 Strony stosunku pracy.....	149
8.2 Zawarcie umowy o pracę.....	149
8.3 Rodzaje umów o pracę.....	158
8.3.1 Umowa na okres próbny.....	158
8.3.2 Umowa na zastępstwo – w Kodeksie pracy tylko do 21 lutego 2016 r.....	159
8.3.3 Umowa na czas wykonywania określonej pracy – w Kodeksie pracy tylko do 21 lutego 2016 r.....	160
8.3.4 Umowa na czas określony.....	160
8.3.5 Limit umów o pracę na czas określony, limit trwania umowy o pracę na czas określony - „limit 33 i 3”	161
8.3.6 Rozszerzenie zakresu treści umowy o pracę na czas określony.....	168
8.3.7 Umowa na czas nieokreślony.....	168
8.3.8 Rodzaje umów o pracę – podsumowanie.....	169
9. Elementy umowy o pracę.....	171
9.1 Treść umowy o pracę.....	171
9.1.1 Rodzaj umowy.....	171
9.1.2 Data zawarcia.....	171
9.1.3 Rodzaj pracy.....	172
9.1.4 Miejsce wykonywania pracy.....	173
9.1.5 Wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy, ze wskazaniem składników wynagrodzenia.....	174
9.1.6 Wymiar czasu pracy.....	175
9.1.7 Termin rozpoczęcia pracy.....	175
9.1.8 Dodatkowe postanowienia w umowie o pracę.....	175
9.1.9 Prawa autorskie.....	177
9.1.10 Dodatkowa informacja o warunkach pracy.....	185
9.1.11 Umowa o wspólnej odpowiedzialności za mienie powierzone pracownikowi.....	187
9.1.12 Umowa o zwrocie kosztów szkolenia.....	187
RODO a umowa o pracę.....	188
9.1.13 Umowa o zakazie konkurencji.....	188
9.2 Telepraca.....	189
9.2.1 Telepraca na wniosek rodzica dziecka niepełnosprawnego.....	192
9.2.2 Telepraca a praca zdalna – porównanie.....	194
9.3 Domniemanie stosunku pracy.....	195
10. Obowiązki stron stosunku pracy.....	197
10.1 Obowiązki pracownika.....	197
10.2 Obowiązki pracodawcy.....	198
10.3 Wykroczenia przeciwko prawom pracownika.....	203
10.4 Regulamin pracy.....	213
11. Dokumentacja pracownicza.....	217
11.1 Dokumentacja pracownicza a ochrona danych osobowych.....	217
11.2 E-akta osobowe od 1 stycznia 2019 r.....	217
11.2.1 Informacja o przechowywaniu i odbiorze dokumentacji pracowniczej dołączana do świadectwa pracy.....	230

11.2.2 Obowiązki wobec ZUS wynikające z ustawy o elektronicznej dokumentacji akt osobowych.....	237
11.3 Rozporządzenie w sprawie dokumentacji pracowniczej.....	242
11.4 Akta osobowe.....	243
11.5 Pozostała dokumentacja pracownicza.....	250
11.6 Forma, miejsce i okres przechowywania dokumentacji pracowniczej i innych dokumentów – kontrowersje i wątpliwości w wyjaśnieniach MRPiPS.....	254
11.6.1 Gdzie trzymać druki niezwiązane z prawem pracy (podatkowe, ZUS, RODO)?.....	265
11.7 Przykładowe wzory dokumentów pracowniczych.....	266
11.7.1 Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.....	266
11.7.2 Kwestionariusz osobowy dla pracownika.....	267
11.7.3 Dokumenty ubezpieczeniowe.....	269
11.7.4 ZUS ZUA – zgłoszenie/wyrejestrowanie/zmiana danych pracownika.....	271
11.7.5 ZUS ZIUA – zgłoszenie zmiany danych identyfikacyjnych pracownika.....	271
11.7.6 ZUS – ZCNA – dane członka rodziny w celu zgłoszenia/wyrejestrowania do ubezpieczenia zdrowotnego.....	272
11.7.7 Oświadczenie o przekroczeniu rocznej podstawy wymiaru składek	272
11.7.8 Oświadczenie do celów naliczenia składek na Fundusz Pracy.....	273
11.7.9 Wzór umowy o pracę.....	274
11.7.10 Dodatkowa informacja o warunkach zatrudnienia (u pracodawcy nie obowiązuje regulamin pracy).....	275
11.7.11 Dodatkowa informacja o warunkach zatrudnienia (u pracodawcy obowiązuje regulamin pracy).....	276
11.7.12 Potwierdzenie zapoznania się z regulaminami obowiązującymi u pracodawcy.....	277
11.7.13 Oświadczenie pracownicy/pracownika (matki, ojca lub opiekuna dziecka).....	277
11.7.14 Wniosek o przekazywanie wynagrodzenia do rąk własnych.....	278
11.7.15 Informacja dla pracowników dotycząca równego traktowania w zatrudnieniu.....	278
11.7.16 Potwierdzenie zapoznania się z przepisami o równym traktowaniu w zatrudnieniu.....	279
11.7.17 Oświadczenie w sprawie znajomości i odpowiedzialności za naruszenie przepisów o ochronie danych osobowych	279
11.7.18 Informacja o monitoringu.....	280
11.7.19 Oświadczenie pracownika dla celów stosowania podwyższonych kosztów uzyskania przychodów	280
11.7.20 Informacja o adresie poczty e-mail.....	281
11.7.21 PIT-2 (dotyczy kwoty wolnej od podatku).....	281
11.7.22 Oświadczenie o dodatkowej kwocie wolnej od podatku.....	281
11.7.23 Oświadczenie o rozliczaniu się z małżonkiem/lub osoby samotnie wychowującej dziecko w celu poboru 17% zaliczki na podatek cały rok.....	282
11.7.24 Oświadczenie o podwyższeniu zaliczek.....	283
11.7.25 Rezygnacja z ulgi podatkowej.....	283
11.7.26 Oświadczenie o właściwym identyfikatorze podatkowym.....	283
11.7.27 Wzór oświadczenia podatnika o rezygnacji ze stosowania zwolnienia podatkowego „Zerowy PIT dla młodych”	284
11.8 Sposób przechowywania dokumentacji pracowniczej.....	285
11.9 Świadcstwo pracy.....	286
Rozwiązanie stosunku pracy.....	289
Wygaśnięcie stosunku pracy.....	290
11.9.1 Prawo wystąpienia do sądu pracy	291
11.9.2 Informacje o dokumentacji pracowniczej dołączane do świadectwa pracy od 1 stycznia 2019 r.....	292
11.9.3 Wzór świadectwa pracy i sposób jego wypełnienia.....	293
11.9.4 Odszkodowanie za niewydanie świadectwa pracy.....	296
11.9.5 Najczęściej popełniane błędy w świadectwie pracy.....	299
11.10 Szkolenie pracowników.....	300

12. Podstawowe prawa pracowników związane z rodzicielstwem	303
12.1 Badania lekarskie w ciąży	303
12.2 Prace zabronione	303
12.3 Zakaz rozwiązywania umów	312
12.4 Inne ograniczenia w zatrudnianiu ciężarnych	316
12.5 Ochrona i uprawnienia rodziców małych dzieci	318
13. Urlopy związane z rodzicielstwem i macierzyństwem	320
13.1.1 Zestawienie urlopów i świadczeń związanych z rodzicielstwem	320
13.1.2 Definicje pojęć na potrzeby działu ósmego KP	325
13.1.3 Urlop macierzyński	326
13.1.4 Dodatkowy urlop macierzyński – uchylone przepisy	329
13.1.5 Urlop rodzicielski – wydłużenie o zlikwidowany dodatkowy urlop macierzyński	329
13.1.6 Zasiłek za urlopy: macierzyński i rodzicielski	338
13.2 Zasiłek opiekuńczy	340
13.3 Najważniejsze wyroki i interpretacje w sprawach związanych z zasiłkami	342
13.4 Urlop ojcowski	344
13.4.1 Rodzice adopcyjni a uprawnienia związane z rodzicielstwem	348
13.5 Urlop wychowawczy	349
13.6 Ubezpieczenia osób przebywających na urlopie wychowawczym i macierzyńskim	360
13.7 Uprawnienia zleceniobiorców i innych grup ubezpieczonych do podlegania ubezpieceniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu na warunkach urlopu wychowawczego	365
13.7.1 Inne grupy objęte ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi	365
13.7.2 Osoby sprawujące osobistą opiekę nad dzieckiem objęte ubezpieczeniem emerytalnym	367
13.8 Powrót do pracy po urlopach związanych z rodzicielstwem	368
13.9 Przerwy na karmienie	369
13.10 Dwa dni na opiekę	370
13.11 Oświadczenie o korzystaniu z uprawnień rodzicielskich	371
14. Urlop wypoczynkowy	374
14.1 Prawo do pierwszego urlopu	374
14.2 Prawo do kolejnego urlopu	375
14.3 Wymiar urlopu	376
14.4 Plan urlopów	383
14.5 Przesunięcie terminu urlopu	384
14.6 Urlop proporcjonalny	385
14.7 Urlop uzupełniający	390
14.8 Udzielenie urlopu bez zgody pracownika – COVID -19	391
14.9 Urlop wypoczynkowy w okresie wypowiedzenia umowy	391
14.10 Urlop na żądanie	391
14.11 Przesunięcie urlopu	394
14.12 Odwołanie z urlopu	397
14.13 Inne zwolnienia z pracy	398
14.13.1 Usprawiedliwianie nieobecności w pracy	398
14.13.2 Zwolnienia od pracy	399
15. Czas pracy	406
15.1 Ustalanie czasu pracy	406
15.2 Normy i ogólny wymiar czasu pracy	413
15.2.1 Nominalny czas pracy w 2021 r.	414
15.2.2 Okres rozliczeniowy	419
15.3 Czasu pracy – okresy wliczane i nie wliczane	423

15.3.1 Czas dojazdu i powrotu z pracy.....	425
15.3.2 Czynności przygotowawcze.....	425
15.3.3 Usuwanie wad.....	428
15.4 Systemy i rozkłady czasu pracy.....	428
15.5 Rozkład czasu pracy (harmonogramy/grafiki).....	430
15.5.1 System czasu pracy podstawowy.....	436
15.5.2 Równoważny system czasu pracy (art. 135 KP).....	437
15.5.3 Dozór urządzeń (art. 136 KP).....	437
15.5.4 Pilnowanie mienia (art. 137 KP).....	437
15.5.5 Praca w ruchu ciągłym (art. 138 KP).....	438
15.5.6 Przerwany czas pracy (art. 139 KP).....	439
15.5.7 Zadaniowy czas pracy (140 KP).....	439
15.5.8 Ruchomy czas pracy (1401 § 1 KP).....	441
15.5.9 Indywidualny rozkład czasu pracy (art. 142 KP).....	443
15.5.10 Weekendowy system czasu pracy (art. 144 KP).....	443
15.5.11 System skróconego tygodnia pracy (art. 143 KP).....	443
15.5.12 Skrócony czas pracy (art. 145 KP).....	443
15.5.13 Praca zmianowa (art. 146 KP).....	444
15.5.14 Szczególna ochrona (art. 148 KP).....	444
15.5.15 Szczególne uprawnienia rodziców dzieci niepełnosprawnych w zakresie elastycznego kształtowania czasu pracy - art. 1421 KP.....	444
15.6 Dokumentacja dotycząca czasu pracy (art. 149 KP).....	445
15.7 Rozliczanie czasu pracy.....	450
15.8 Okresy odpoczynku i przerwy w pracy.....	452
15.8.1 Odpoczynek dobowy (art. 132 KP).....	452
15.8.2 Odpoczynek tygodniowy (art. 133 KP).....	454
15.8.3 Przerwa – 15 minut (art. 134 KP).....	454
15.8.4 Przerwa pięciominutowa.....	455
15.8.5 Przerwa w pracy - 60-minutowa (art. 141 KP).....	456
15.8.6 Przerwa na załatwienie spraw osobistych.....	456
15.9 Czas pracy niepełnosprawnych	458
15.10 Praca w niedziele i święta.....	459
15.11 Ustawa o ograniczeniu handlu w niedziele i święta.....	462
15.12 Praca w godzinach nadliczbowych.....	471
15.12.1 Nadgodziny dobowe czy śređnotygodniowe?.....	477
15.12.2 Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych czy czas wolny?.....	478
15.12.3 Brak płatnych nadgodzin.....	480
15.12.4 Nadgodziny – podsumowanie.....	481
15.13 Dyżur.....	484
15.14 Przerwy.....	493
15.15 Praca w porze nocnej.....	495
16. Ustanie stosunku pracy.....	498
16.1 Porozumienie stron.....	501
16.2 Rozwiązywanie umów o pracę za wypowiedzeniem.....	505
16.2.1 Zmiany w wypowiedzaniu umów o pracę obowiązujące od 22 lutego 2016 r.....	506
16.2.2 Rozwiązywanie umowy o pracę na okres próbny.....	506
16.2.3 Rozwiązywanie umowy o pracę na czas określony.....	507
16.2.4 Rozwiązanie umowy na czas określony na zastępstwo.....	508
16.2.5 Możliwość zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia.....	508
16.2.6 Rozwiązanie umowy o pracę na czas nieokreślony.....	509
16.2.7 Zakaz wypowiedzania umowy o pracę.....	526
16.2.8 Pomocnicze wzory wypowiedzeń.....	532
16.3 Ponowne zatrudnienie	538

16.4 Modyfikacja treści umowy o pracę.....	538
16.5 Uprawnienia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę.....	542
16.5.1 Rozwiązanie umów terminowych.....	542
16.5.2 Rozwiązanie umów terminowych - odszkodowanie z tytułu naruszenia przepisów o wypowiedzaniu umów terminowych.....	544
16.6 Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia.....	547
16.7 Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika.....	560
16.8 Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracownika.....	562
16.9 Uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia.....	563
16.10 Wygaśnięcie umowy o pracę.....	564
16.11 Zarząd sukcesyjny.....	564
16.12 Zwolnienia grupowe.....	567
16.13 Odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia.....	570
16.14 Wybrane orzecznictwo w zakresie rozwiązywania umów.....	571
16.15 Ustanie stosunku pracy – podsumowanie.....	573
17. Pracownik z orzeczeniem niepełnosprawności.....	581
17.1 Czas pracy osoby niepełnosprawnej.....	586
17.2 Wynagrodzenie.....	587
17.3 Dodatkowy urlop wypoczynkowy.....	587
17.4 Płatne zwolnienia od pracy.....	587
17.5 Korzyści dla pracodawcy zatrudniającego niepełnosprawnych.....	588
17.5.1 Niższe lub brak wpłat na PFRON.....	588
17.5.2 Niezbędne, racjonalne usprawnienia.....	590
17.5.3 Inne korzyści	590
18. Młodociani.....	593
18.1 Obowiązki pracodawców.....	597
18.1.1 Rozwiązanie umowy	598
18.1.2 Szczególna ochrona zdrowia.....	599
18.1.3 Czas pracy i czas nauki.....	599
18.1.4 Prace wzbronione.....	600
18.1.5 Urlop wypoczynkowy.....	600
18.2 Rzemieślnicze przygotowanie zawodowe.....	601
18.3 Zatrudnianie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe.....	601
19. Wynagrodzenie	603
19.1 Regulamin wynagradzania.....	603
19.2 Zasada równości, zakaz dyskryminacji a zasada adekwatności.....	608
19.2.1 Tajemnica wynagrodzeń.....	613
19.3 Ochrona i termin wypłaty wynagrodzenia.....	616
19.4 Zasady wypłaty wynagrodzenia.....	617
19.5 Termin wypłaty wynagrodzenia ostatniego wynagrodzenia.....	619
19.6 Konsekwencje niewypłacania wynagrodzenia przez pracodawcę.....	620
19.7 Jakie są systemy wynagradzania?.....	621
19.8 Okres przechowywania dokumentacji płacowej.....	623
19.9 Obligatoryjne składniki wynagrodzenia pracownika.....	624
19.10 Pasek płacowy czy informacja miesięczna?.....	628
19.11 Wynagrodzenie minimalne w 2021 r.....	630
19.12 Obliczanie obligatoryjnych składników wynagrodzenia – podstawy prawne.....	634
19.13 Potrącenia.....	645

19.13.1 Potrącenia z wynagrodzenia za pracę i wynagrodzenia chorobowego.....	645
19.13.2 Egzekucja z wynagrodzenia za pracę – przepisy KPC dotyczące egzekucji komorniczej	646
19.13.3 Zajęcie administracyjne.....	649
19.13.4 Podwyższenie sankcji dla pracodawców zatrudniających dłużników alimentacyjnych od 1 grudnia 2020 r.....	651
19.13.5 Korespondencja z komornikiem.....	652
19.13.6 Potrącenia obligatoryjne	653
19.13.7 Maksymalna wysokość potrąceń.....	654
19.13.8 Kwoty wolne od potrąceń.....	654
19.13.9 Zbieg potrąceń – zmiana przepisów od 8 września 2016 r.....	656
19.13.10 Nadpłacone wynagrodzenie i potrącenia po ustaniu stosunku pracy.....	657
19.13.11 Potrącenia z zasiłków.....	657
19.13.12 Kwoty wolne od potrąceń z zasiłków	659
19.13.13 Potrącenia z ZFŚS.....	661
19.13.14 Potrącenia z umów cywilnoprawnych.....	663
20. Składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.....	668
20.1 Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym.....	668
20.2 Zestawienie porównawcze zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym.....	670
20.3 Umowa zlecenia z osobą niebędącą pracownikiem zlecniodawcy, nieposiadającą innych tytułów do objęcia ubezpieczeniami.....	680
20.4 Zbiegi tytułów do ubezpieczeń	681
20.4.1 Umowa zlecenia i umowa o pracę u jednego pracodawcy.....	682
20.4.2 Umowa zlecenia z innym podmiotem niż własny pracodawca	687
20.4.3 Kilka umów zlecenia	691
20.5 Istota terminu wypłaty wynagrodzenia przy zbiegu tytułów do ubezpieczeń społecznych	693
20.6 Umowa o dzieło zawarta z własnym pracownikiem.....	694
20.7 Umowa zlecenia/o dzieło zawarta ze studentem nie będącym pracownikiem zlecniodawcy.....	696
20.7.1 Zbieg zleceń - zasady obowiązujące od 1.1.2016 r.....	699
20.8 Umowa zlecenia i przebywanie na urlopie wychowawczym.....	701
20.9 Umowa zlecenia i przebywanie na urlopie macierzyńskim.....	702
20.9.1 Podstawa wymiaru składki osób pobierających zasiłek macierzyński.....	702
20.9.2 Stopy procentowe składek na ubezpieczenia społeczne oraz sposób finansowania składek	703
20.10 Przychody zwolnione od składek.....	709
20.11 Druki przesyłane do ZUS.....	710
20.11.1 Terminy wysyłania deklaracji, rozliczania i opłacania składek.....	712
20.12 Świadczenia na rzecz pracowników.....	712
20.13 Składka na ubezpieczenie zdrowotne.....	713
20.14 Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.....	714
20.14.1 Fundusz Pracy.....	714
20.14.2 Fundusz Solidarnościowy.....	717
20.14.3 Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.....	718
20.14.4 Zwolnienie z opłacania składek na FP, FS i FGŚP.....	718
20.14.5 Fundusz Emerytur Pomostowych.....	720
21. Umowy cywilnoprawne.....	724
21.1 Umowy cywilnoprawne a umowa o pracę.....	724
21.2 Umowa zlecenia	730
21.3 Umowa zlecenia a umowa o pracę.....	738

21.4 Minimalna stawka godzinowa dla zleceniobiorców i samozatrudnionych.....	743
21.5 Wysokość minimalnej stawki godzinowej dla zleceniobiorców i samozatrudnionych w 2021 r.....	743
21.6 Umowa o dzieło.....	753
21.7 Zgłaszanie umów o dzieło do ZUS od 1 stycznia 2021 r.....	757
21.8 Porównanie umowy o pracę, umowy zlecenia i umowy o dzieło.....	758
21.9 Kiedy zastosować umowę zlecenie a kiedy umowę o dzieło?.....	761
21.10 Przykłady prac wykonywanych na podstawie różnych umów.....	769
21.11 Umowa agencyjna.....	772
21.12 Samozatrudnienie.....	772
21.13 Umowa o praktykę absolwentką.....	773
21.14 Kontrakt menedżerski.....	776
21.15 Inne umowy o świadczenie usług.....	777
21.16 Optymalizacja składek na ubezpieczenia społeczne menedżera z tytułu umowy o świadczenie usług – analiza zbiegu tytułów do ubezpieczeń społecznych.....	778
21.17 Członek zarządu - oskładkowanie.....	784
22. Pracownicze plany kapitałowe.....	787
22.1 PPK a obecny system emerytalny.....	787
22.2 PPK – pracownicze plany kapitałowe.....	787
22.3 Zasady PPK.....	788
22.4 Aktorzy PPK.....	788
22.5 Terminy.....	791
22.6 Procedura wyboru instytucji finansowej.....	792
22.6.1 Procedura wyboru instytucji finansowej.....	793
22.7 Umowa o zarządzanie PPK.....	804
22.8 Umowa o prowadzenie PPK.....	806
22.9 Osoby zatrudnione i podmioty zatrudniające.....	808
22.10 Wpłaty do PPK.....	810
22.10.1 Wpłaty do PPK finansowane przez pracodawcę.....	816
22.10.2 Pandemia COVID a wpłaty do PPK.....	821
22.11 Lista plac.....	822
22.11.1 Podstawa naliczenia wpłat do PPK.....	822
22.11.2 Kiedy powstaje przychód z wpłat pracodawcy do PPK?.....	823
22.11.3 Opodatkowanie wpłat pracodawcy do PPK gdy nie ma przychodu (wyплаты), z którego można potrącić zaliczkę.....	824
22.11.4 Wpłaty do PPK a „Zerowy PIT dla młodych”.....	825
22.11.5 Umowa zlecenia a PPK.....	828
22.12 Termin wypłaty listy plac a termin dokonania wpłat do PPK.....	829
22.12.1 Kiedy pracodawca nie pobierze zaliczki od wpłaty do PPK.....	832
22.12.2 Kiedy pracodawca nie pobierze wpłaty do PPK od pracownika, a naliczy wpłatę finansowaną ze swoich środków?.....	835
22.12.3 Limit roczny wpłat do PPK.....	836
22.13 Wykazywanie w raporcie ZUS RCA wpłaty do PPK finansowanej przez podmiot zatrudniający.....	837
22.14 Wpłata powitalna i dopłaty roczne.....	839
22.15 Obowiązki informacyjne podmiotu zatrudniającego.....	841
22.16 Wyłączenia systemowe.....	842
22.16.1 Rezygnacja z PPK.....	843
22.17 Dokumenty, druki i oświadczenia – okres przechowywania.....	844
22.18 Portal PPK.....	845
22.19 Przepisy karne.....	845
22.20 PPK a PPE.....	847

Obowiązki informacyjne.....	848
22.20.1 Dokumenty, druki i oświadczenia.....	850
22.21 PPK – podsumowanie.....	851
23. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	853
23.1 Formy działalności socjalnej pracodawcy.....	853
23.2 Kto jest zobowiązany utworzyć Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych?.....	854
23.3 Świadczenie urlopowe jako alternatywa dla działalności socjalnej.....	854
23.4 Pracodawca, komisja socjalna, związki zawodowe.....	856
23.5 Na co można przeznaczać środki Funduszu?.....	859
23.6 Kto może korzystać ze środków ZFŚS?.....	861
23.7 Kryteria przyznawania środków z Funduszu uprawnionym.....	863
23.8 Opisy na ZFŚS.....	863
23.8.1 Wysokość odpisu na Fundusz w 2021 r.....	864
23.8.2 Możliwość ograniczenia działalności socjalnej.....	865
23.8.3 Czy posiłki można finansować z ZFŚS?.....	867
23.8.4 SN o kryterium socjalnym i minimalizacji danych.....	868
23.8.5 UODO o ZFŚS, w tym o cyklicznych przeglądach.....	871
24. Podróże służbowe.....	876
24.1 Podróże służbowe - definicje.....	876
24.2 Rozporządzenie o podróżach służbowych.....	879
24.2.1 Podróże służbowe – przepisy wspólne.....	880
24.2.2 Podróż krajowa.....	885
24.2.3 Podróż zagraniczna.....	888
24.3 Czas pracy a podróż służbowa.....	895
24.4 Podróż służbowa a oddelegowanie.....	896
24.4.1 Oddelegowanie do pracy za granicą.....	899
25. Kontrole.....	901
25.1 Kontrola w firmie a ochrona danych osobowych.....	901
25.2 Kontrole PIP w 2020 r.....	903
25.3 Kontrola przestrzegania prawa pracy i rozstrzygania sporów.....	903
25.4 Kontrole PIP, US, ZUS – najczęściej kontrolowane kwestie.....	907