

SPIS TRESCI

WSTĘP	9
Rozdział 1	
PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH W PROCESIE REKRUTACJI	11
Damian Dziuba	
1.1. Zbieranie danych osobowych kandydatów do pracy	11
1.2. Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy	19
1.3. Zgoda jako jedna z podstaw prawnych przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy. Kiedy jest ona niezbędna?	21
1.4. Jak przetwarzać dane osobowe kandydatów do pracy pozyskane z zewnętrznych źródeł?	25
1.5. Dane osobowe kandydatów do pracy pozyskane niebezpośrednio od nich samych. Programy poleceń pracowniczych	27
1.6. Rozmowa o pracę – na co zwrócić uwagę?	35
1.7. Zakończenie procesu rekrutacji. Co dalej z danymi kandydatów?	40
1.8. Rejestr czynności przetwarzania danych dla procesu rekrutacji	43
1.9. Czym jest zasada rozliczalności? Jak wywiązać się z tej zasady w procesie rekrutacji?	50

Rozdział 2**PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH W STOSUNKACH PRACY
ORAZ STOSUNKACH CYWILNOPRAWNYCH**

55

Magdalena Wolańska, Damian Dziuba

2.1. Cele i podstawy prawne przetwarzania danych pracowników	57
2.1.1. Zgoda – art. 6 ust. 1 lit. a) RODO	57
2.1.2. Umowa – art. 6 ust. 1 lit. b) RODO	58
2.1.3. Obowiązki prawne spoczywające na administratorze – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO	58
2.1.4. Ochrona żywotnych interesów – art. 6 ust. 1 lit. d) RODO	61
2.1.5. Interes publiczny – art. 6 ust. 1 lit. e) RODO	61
2.1.6. Prawnie uzasadniony interes administratora – art. 6 ust. 1 lit. f) RODO	62
2.2. Obowiązek informacyjny wobec pracownika	63
2.3. Przetwarzanie danych osobowych w dokumentacji kadrowo-płacowej zgodnie z zasadami RODO	70
2.3.1. Kwestionariusz osobowy pracownika	71
2.3.2. Dokumenty zebrane w trakcie zatrudnienia	77
2.3.3. Dowody usprawiedliwiające nieobecności pracownika w pracy	79
2.4. Przetwarzanie danych szczególnych kategorii	80
2.5. Imię i nazwisko oraz wizerunek pracownika – zasady przetwarzania, w tym udostępniania, przez pracodawcę	84
2.6. Medycyna pracy i wymagania w zakresie BHP – na co zwrócić uwagę?	92
2.7. Monitoring w miejscu pracy, kontrola służbowej poczty elektronicznej	97
2.8. ZFŚS – przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyznania świadczeń	105
2.9. Kary, nagany i upomnienia a ochrona danych osobowych i prawo do zachowania godności pracownika	115
2.10. Zajęcia komornicze a zakres przekazanych danych osobowych. Co się zmienia na gruncie RODO, a także opinia byłego GIODO	117
2.11. Oceny okresowe – na co zwrócić uwagę, oceniając pracownika?	119
2.12. Jak prawidłowo przetwarzać dane osobowe cudzoziemców?	120
2.13. Zakończenie umowy. Co dalej z danymi osobowymi pracowników?	123
2.14. Rejestry czynności przetwarzania danych w procesach kadrowo-płacowych. Rejestr kategorii czynności przetwarzania powierzonych danych osobowych	127

2.15. Dowody przestrzegania zasady rozliczalności w procesie zatrudnienia i po zakończeniu stosunku pracy	132
2.16. Umowy cywilnoprawne, samozatrudnienie, świadczenie usług	134
2.17. Stażyści skierowani przez Urząd Pracy	141
2.18. Pracownicy/zleceniobiorcy tymczasowi	141

Rozdział 3

PRZETWARZANIE DANYCH DOTYCZĄCYCH PRZYNALEŻNOŚCI ZWIĄZKOWEJ 143

Justyna Przybylska

3.1. Odprowadzanie składek członkowskich – lista szczególnie chroniona	145
3.2. Czy pracodawca jest podmiotem przetwarzającym wobec związku?	150
3.3. Czy związek zawodowy powinien uczestniczyć w procesie oceny skutków?	155
3.4. Monitoring zakładu pracy a realizacja obowiązku zapewnienia pomieszczenia na działalność związkową	158
3.5. Związek zawodowy a ZFŚS	163
3.6. IOD w związku zawodowym	167

Rozdział 4

DOKUMENTACJA OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

W RELACJI KANDYDAT DO PRACY–PRZYSZŁY PRACODAWCA, PRACOWNIK–PRACODAWCA 173

Magdalena Wolańska, Damian Dziuba

4.1. Szacowanie ryzyka ochrony danych osobowych	174
4.2. Przeprowadzenie testów równowagi	186
4.3. IOD w organizacji	191
4.4. Prawa osób fizycznych, których dane dotyczą	197
4.5. Zasady wyboru podmiotów przetwarzających	224
4.6. Zasady prowadzenia rejestru czynności przetwarzania danych osobowych oraz rejestru kategorii czynności wraz z wywiązywaniem się z domyślnej ochrony danych osobowych – wzór instrukcji	237
4.7. Praca zdalna – zasady bezpiecznego przetwarzania danych osobowych	252

O AUTORACH	255
-------------------	-----

BIBLIOGRAFIA	257
---------------------	-----