



Spis treści

Wstęp	11
<i>Marta Juchnowicz, Hanna Klinowska</i>	

1. Zarządzanie kapitałem ludzkim w świecie BANI

1.1. Zmiana sposobu myślenia liderów w warunkach niepewności – jak otworzyć się na nowe sposoby myślenia w zarządzaniu zespołami	19
<i>Marta Juchnowicz, Agnieszka Wolińska-Skuza</i>	
1.2. Pomiar kapitału ludzkiego – wyzwania i dylematy	30
<i>Joanna Cewlińska, Małgorzata Striker</i>	
1.3. Zarządzanie kapitałem ludzkim w warunkach niepewności z perspektywy małych i średnich przedsiębiorstw działających na rynkach międzynarodowych	44
<i>Joanna Purgal-Popieła</i>	

2. Zarządzanie kapitałem ludzkim w warunkach zrównoważonego rozwoju

2.1. Kompetencje na rzecz <i>sustainability</i> jako przedmiot kształtowania w ramach rozwoju kapitału ludzkiego organizacji	59
<i>Katarzyna Piwowski-Sulej</i>	
2.2. Zrównoważone zarządzanie kapitałem ludzkim a znikająca zatrudnialność starszych pracowników	73
<i>Marzena Fryczyńska</i>	
2.3. System motywowania pracowników w warunkach zrównoważonego rozwoju ..	84
<i>Hanna Klinowska</i>	

3. Rozwój kapitału kariery

3.1. Proaktywność w budowaniu kapitału kariery	103
<i>Izabela Bednarska-Wnuk, Katarzyna Januszkiewicz</i>	

3.2. Kompetencje przyszłości – metody i wyzwania analizy	118
<i>Lukasz Sienkiewicz</i>	
3.3. Doświadczenie pracownika (<i>employee experience</i>) – co to jest i dlaczego stało się tak popularne	133
<i>Karol Raźniewski</i>	

4. Odporność kapitału ludzkiego

4.1. Efekty negatywnych zachowań pracowniczych podczas pandemii COVID-19 ...	147
<i>Anna Rogozińska-Pawelczyk</i>	
4.2. Projektowanie i wdrażanie programów ukierunkowanych na dobrostan pracowników w Polsce	161
<i>Marzena Staszewicz, Katarzyna Klimkiewicz, Ewa Beck-Krala</i>	
4.3. Budowanie odporności kapitału ludzkiego na sytuacje kryzysowe w sektorze nowoczesnych usług biznesowych	179
<i>Ewa Multan</i>	

5. Modele pracy w warunkach niepewności

5.1. Zainteresowanie ekonomii problemem niepewności zatrudnienia	209
<i>Jerzy Kaźmierczyk</i>	
5.2. Praca zdalna w warunkach niepewności – optyka pracodawców i pracowników ..	219
<i>Iwona Zaręba, Anna Cierniak-Emerych</i>	
5.3. Zdecentralizowana autonomiczna organizacja	233
<i>Rafał Łabędzki</i>	

6. Doskonalenie elastycznych form zatrudnienia

6.1. Kapitał ludzki w warunkach niepewności z punktu widzenia form zatrudnienia – wyzwania i implikacje	249
<i>Krzysztof Walczak</i>	
6.2. Architektura zarządzania kapitałem ludzkim polskich firm wobec pracowników etatowych i samozatrudnionych – ucieczka czy elastyczność?	258
<i>Agata Matuszewska-Kubicz, Izabela Warwas</i>	

7. Zarządzanie kapitałem ludzkim w siłach zbrojnych

7.1. Kształtowanie kapitału ludzkiego żołnierzy w kontekście wyzwań pola walki ...	275
<i>Katarzyna Czańska, Robert Balcerzyk</i>	
7.2. Kapitał ludzki a marka Wojska Polskiego w badaniach społecznych	287
<i>Małgorzata Zielińska</i>	
7.3. Czynniki obniżające zaangażowanie żołnierzy w służbę w czasie pokoju – raport z badań	305
<i>Maria Jabłońska-Wołoszyn</i>	

8. Aspekty transnarodowe zarządzania kapitałem ludzkim

- 8.1.** Kompetencje przywódcze menedżerów uwarunkowane wartościami konfucjańskimi w Chińskiej Republice Ludowej 319
Magdalena Krzyżanowska-Celmer
- 8.2.** Kształtowanie procesów decyzyjnych w warunkach niepewności na przykładzie procesu wynagradzania w niemieckich grupach kapitałowych 335
Tomasz Stachurski